

appel d'offre

Conformément à la procédure d'engagement du personnel FASE (CCT-annexe 2), les offres provenant du personnel qualifié travaillant actuellement dans les lieux rattachés à la FASE sont traitées en priorité.

Destinataires : - Centres de loisirs et rencontres, maisons de quartier, jardins Robinson, terrains d'aventures, TSHM
- Services de l'Office de la jeunesse, Services sociaux et institutions sociales et socioculturelles
- Haute école spécialisée de travail social (HETS-IES)

La Fondation genevoise pour l'animation socioculturelle (FASe)

cherche pour une nouvelle fonction de

Travail social hors-murs – Commune de Veyrier

UNE ANIMATEUR ou UNE ANIMATRICE SOCIOCULTUREL-LE

taux d'activité : 50%

Missions principales :

- ✓ Assurer un travail de prévention de proximité et de médiation auprès des jeunes en rupture de liens sociaux et/ou en recherche d'une insertion sociale, par différents moyens par différents moyens tels que le **travail de rue, petits jobs, suivis individualisés, local accueil libre, etc** ;
- ✓ A partir des problématiques sociales observées, participer au développement du travail collectif, en collaboration étroite avec les travailleurs sociaux de la région « Veyrier-Troinex » (1 TSHM, 2 ASE), les structures sociales existantes et les autorités communales de la commune ;
- ✓ Participer activement à la conceptualisation et à la mise en œuvre d'actions ciblées, ainsi que de projets d'animation sur les quartiers ;
- ✓ Participer ponctuellement à la conceptualisation et à la mise en œuvre d'actions ciblées ;
- ✓ Assumer les tâches de gestion et d'organisation en lien avec les activités et les objectifs fixés par la FASe et la commune.

Profil souhaité :

- **Expérience souhaitée en matière d'action sociale hors-murs** (travail de rue, locaux en gestion accompagnée, petits jobs), connaissances des caractéristiques de la population jeunes, intérêt marqué et capacités démontrées pour le travail avec des adolescents / jeunes adultes ;
- Bonnes connaissances et pratique en méthodologie de projet et établissement de diagnostic de situation ;
- Aptitudes pour le travail en réseau : collaboration avec les acteurs sociaux de la commune et du canton, et les institutions de proximité ; bonne connaissance du réseau social genevois ;
- Capacité à travailler de manière autonome, tout en collaborant activement avec le coordinateur région et l'équipe, en cohérence et respect avec les autres travailleurs sociaux des communes et les demandes de l'Institution ;
- Sens de l'initiative, créativité, sens des responsabilités ;
- Bonne expérience en matière d'organisation et de planification, de gestion des priorités et urgences ;
- Capacité à la rédaction de rapports, utilisation des logiciels informatiques usuels, rigueur et respect des délais.

Les candidats et candidates doivent être en possession d'un **bachelor en travail social, niveau HES**, ou d'un titre équivalent ainsi qu'une certification de formation complémentaire spécifique dans le travail « hors-murs ».

Informations complémentaires :

- Formation complémentaire souhaitée en matière de travail social de proximité – jeunesse & collectivité locale (CAS CEFOC) ou ouverture à la suivre ;
- Pour des raisons d'équilibre au sein de l'équipe, priorité sera donnée à une **candidature masculine**.
- Disponibilité et ouverture aux horaires irréguliers (notamment soirs et week end) ;
- Salaire selon l'échelle des traitements de l'Etat de Genève : classe maximale 15 ;
- Informations complémentaires et référentiel de poste sur le site de la FASe : www.fase-web.ch

Les offres, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae et copie des attestations de formation et des certificats de travail doivent être adressées à :

Nathalie Maitre
Directrice ressources humaines & formation
Secrétariat général de la FASe
Case postale 1376 - 1227 Carouge
nathalie.maitre@fase.ch